

ÚVODEM

Vážené dámy, vážení pánové,

naše společnost letos slaví 15. narozeniny. Za tu dobu před nás život položil mnoho překážek, které jsme museli překonat. Vytrvalost, píle a profesionalita v tom, co děláme, nás však dostala až na špičku v oboru. Během 15 let se nám podařilo otevřít 7 poboček po celé republice a rozvinout 6 specializovaných divizí, které pokrývají stěžejní profesní obory.

Získali jsme řadu ocenění, například Top odpovědná firma, Český Goodwill 2016, Cena Hejtmana JMK 2016, Ocenění českých podnikatelek, Zaměstnavatel 2014 či umístění v TOP 100 nejlepších podnikatelů v roce 2015.

Svých úspěchů si nesmírně vážíme, o to víc jsme však společensky odpovědní a pomáháme těm, které v životě takové štěstí nepotkalo. Vydali jsme knihu Příběhy hrdinů, kterou napsaly děti z dětských domovů, podporujeme nadaci Dobří andělé, spolupracujeme s projektem New Job / New Life.

Bez Vás, klientů, by však naše práce postrádala smysl. Velmi si vážíme spolupráce a důvěry, kterou do nás vkládáte. I v následujícím období uděláme maximum pro to, abychom v dosavadním nasazení pokračovali, nadále plnili vizi podporovat a rozvíjet Česko a neopouštěli hodnoty, které vyznáváme.

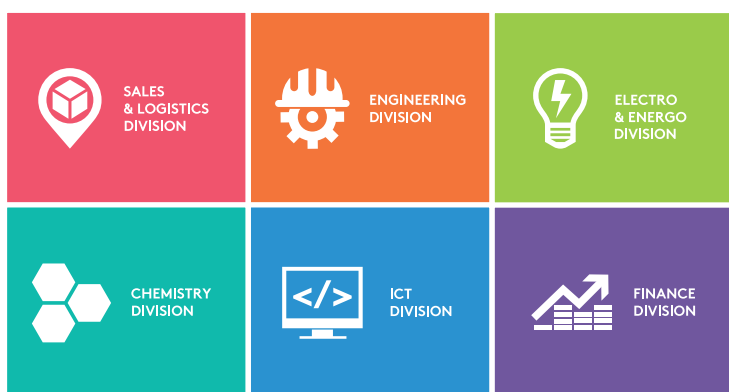
Všem svým kolegům bych závěrem chtěla poděkovat za nadšení a lidský rozměr, který naší společnosti dáváte. Díky Vám jsme tam, kde jsme. Úspěchy jsou i Vaší zásluhou.

Ing. Olga Hyklová
Executive Head of Advantage Consulting



6 SPECIALIZOVANÝCH OBOROVÝCH DIVIZÍ

POTŘEBUJETE ODBORNÍKY Z TĚCHTO DIVIZÍ?



Oborové divize se zaměřují na nábor specialistů z jednotlivých oblastí s důrazem na hluboké porozumění a pochopení požadavků našeho zákazníka.

Jednotlivé divizní týmy se výborně orientují ve specifickém prostředí oboru, akceptují současné trendy a těží z dlouholetých zkušeností. Naši recruiteři vyhledávají a vybírají kandidáty na vysoce profesionální úrovni, jsou pověstní svojí znalostí oboru a rozsáhlou sítí kandidátů. Udržení nadprůměrné úrovně poskytovaných služeb zajišťuje speciální systém dodržování kvality.

STŘÍPKY Z POHOVORŮ

aneb na co vše jsou schopni se kandidáti zeptat?

- ✓ Přijedou pro mě z firmy, když mě chtějí na pohovor?
- ✓ Budu v té práci muset být každý den?
- ✓ Má společnost k dispozici parkoviště na kola?
- ✓ Dostanu služební auto když bydlím přes půlku Prahy?
- ✓ Anglicky neumím, ale maminka mě ji za týden doučí, stačí to?
- ✓ Jak starý je ředitel?
- ✓ Nejsem pro firmu konkurencí, když mám v garáži soustruh?
- ✓ Musím na ten pohovor? Já bych klidně rovnou nastoupil.
- ✓ Vadí vám, když se přidám do „Aktivních záloh“? Budete mě pak muset pouštět na výcvik.



Jedou manažer, automechanik a programátor autem. Auto se náhle porouchá a zastaví. Manažer povídá: „Jen klid, vše je OK, mám tu mobilní telefon, zavoláme si taxíka.“ Mechanik povídá: „Není třeba, já jsem mechanik a mám tu nářadí. Za hodinu to opravím a pojedeme dál.“ Programátor povídá: „A nestačilo by třeba jen vystoupit a nastoupit?“

ZAHRA NIČNÍ ZAMĚSTNANOST ODBORNÍKŮ V ČECHÁCH ROSTE

ČESKÉ FIRMY JSOU NUCENÉ ZAMĚSTNÁVAT CIZINCE

Se stále rostoucí ekonomikou poklesl podíl nezaměstnaných osob až na 3% a očekává se, že v průběhu následujících měsíců bude tento trend pokračovat. České společnosti bojují s velkým nedostatkem kvalifikovaných zaměstnanců, a proto se častěji orientují na potenciální zaměstnance ze zahraničí. Těch zde již žije a pracuje téměř 500 tisíc. Podle personální agentury Advantage Consulting se však toto číslo každým dnem zvyšuje. V minulosti přicházeli za práci do Čech především dělníci z Ukrajiny, nyní se více uplatňují odborníci a specialisti z celé EU. Firmy vítají cizince také kvůli jazykové vybavenosti, kterou u tuzemských zaměstnanců postrádají. Zahraniční zaměstnanci práci u nás vyhledávají především kvůli dobré životní úrovni. Náklady na život jsou u nás v porovnání s členskými státy v EU až o dvě pětiny levnější.

PRÁCE V ČESKU JE PRO CIZINCE ZLATOU STŘEDNÍ CESTOU

„Se zaměstnáváním cizinců se v poslední době zabýváme stále častěji. S rostoucí ekonomikou a s aktuálně klesající nezaměstnaností jsou firmy nucené zaměstnávat cizince. Do současné chvíle jsme pomohli zaměstnat více než desítky odborných specialistů ze zahraničí,“ popisuje situaci Martina Látalová, obchodní ředitelka z Advantage Consulting. Zároveň dodává, že se nejedná pouze o dělnické profese, jak tomu bylo v minulosti, kdy k nám přicházeli dělníci z Ukrajiny, ale více roste poptávka po specialistech. Nejobsazovanější pozice jsou v oblasti IT, jedná se především o vývojáře a programátory, dále pak o zaměstnance zákaznického servisu s požadavkem na znalost několika cizích jazyků. V letošním roce personální agentura obsadila již o 28% více specializovaných pozic než v roce 2016.

Cizinci si vybírají ČR zejména kvůli dobré životní úrovni, zdravotní i sociální péči, nízké kriminalitě, ale například i kvůli různorodému klimatu. „S ohledem na současnou situaci v Evropě mnoho lidí přichází do Česka za větší bezpečností,“ říká Andrea Tkačuková, spoluzakladatelka společnosti Foreigners.cz, která pomáhá cizincům se začleněním do naší společnosti. Život v Česku je až o dvě pětiny levnější než v jiných členských zemích. Ačkoli jinde si mohou cizinci přijít na velmi vysokou mzdu, například ve Švýcarsku, Dánsku, Lucembursku nebo Nizozemsku není stotisícová měsíční výplata ničím výjimečným, životní náklady jsou však v těchto zemích výrazně vyšší než u nás. „Velký zájem cizinců o práci je především proto, že si mohou vydělat hezké peníze a zároveň nemusí



platit vysoké poplatky za bydlení či stravu. Oproti jiným zemím je ČR zlatou střední cestou, která se cizincům vyplatí,“ vysvětluje Látalová.

JEDNY Z NEJLEPŠÍCH PRACOVNÍCH PODMÍNEK V EU

Dalšími výhodami u nás jsou oproti jiným zemím také sociální jistoty v době nemoci, nezaměstnanosti nebo penze, které jsou na vysoké úrovni. Podpora v nezaměstnanosti je v každém členském státě EU jiná a je poskytována po různé dlouhou dobu. „Česko nabízí nezaměstnaným sedmé nejlepší životní podmínky v rámci EU,“ dodává Látalová. Značné rozdíly mezi jednotlivými členskými zeměmi EU jsou patrné i v oblasti daní. Daňové zatížení u nás se řadí k průměru, v jiných zemích se však může vyšplhat až na dvojnásobek. Výrazné odlišnosti jsou patrné také v souvislosti s rodičovskou dovolenou. „V některých zemích trvá rodičovská dovolená s příspěvkem pouze pár měsíců. Například v Belgii jsou to tři měsíce, v Portugalsku čtyři. Liší se také výše příspěvku. V Česku je to maximálně 70 procent z předchozí hrubé mzdy. Nejméně dostanou ženy v Itálii, počítat musí jen s 30 procenty. Je ale také řada zemí západní Evropy, jako například Španělsko, Řecko a Nizozemsko, kde rodiče již nemají nárok na žádné dávky,“ popisuje Látalová.

PROHLÉDNĚTE SI NAŠE POSLEDNÍ VIDEO PRO NÁBOR
IT VÝVOJÁŘŮ REALIZOVANÉ PRO SPOLEČNOST FUTBALITO ZDE



Vytvoříme Vám originální

NÁBOROVÉ HR VIDEO

Odlište se a ukažte, že máte co nabídnout
Nalákejte kvalitní zaměstnance
Budujte svou značku
Zajistíme pro Vás komplexní on-line marketing



Pro více informací kontaktujte vyskokova@acjobs.cz